

Fiche de Poste : CTR PPF District Vosges

DÉTECTER - ORIENTER - ENSEIGNER - SUIVRE

- Le CTR est placé(e) sous l'autorité hiérarchique du Président de la Ligue, en lien avec le Président du District.
- Mettre en place le plan régional d'actions techniques décliné dans le District
- Mettre en place et suivre le plan de performance fédéral et du football en milieu scolaire.
- Gérer les opérations de détection et de perfectionnement.
- Mettre en place la formation des éducateurs.
- Entraîner, visiter et conseiller les clubs et les éducateurs.

MISSIONS

- Mettre en place et assurer l'accompagnement et le suivi des sections sportives.
- Encadrer les détections, le perfectionnement et les sélections départementales ou régionales.
- Participer aux réunions de coordination de l'Équipe Technique Régionale.
- Participer à l'élaboration de contenus techniques.
- Mettre en place et suivre les labels et le projet club au sein du District.
- Mettre en place et coordonner le réseau d'éducateurs chargés de l'élite jeune du secteur.
- Organiser des centres de perfectionnement (y compris pour les gardiens de but).
- Organiser et effectuer le suivi des différentes compétitions Foot à 11 et Futsal.
- Participer à l'animation des commissions relevant de son domaine d'intervention.
- Mettre en place et organiser des formations d'éducateurs (initiales et continues).
- Encadrer et intervenir dans les formations d'éducateurs et jurys d'examen.
- Effectuer le tutorat des éducateurs.
- Suivre les éducateurs formés et l'encadrement des clubs.
- Participer à des groupes de travail ou des séminaires nationaux initiés par la DTN.

PRÉ-REQUIS

- Être titulaire : du BEES 2 Football ou du DESJEPS Football
- Expérience d'encadrement du football dans un club (apprécié)

COMPÉTENCES MÉTIER

- Capacité d'organisation et de suivi de projet.
- Capacité à transmettre, conseiller et proposer.
- Capacité à utiliser les outils bureautiques.
- Techniques de communication et d'analyse.
- Pratique et maîtrise de l'outil informatique.

QUALITES

- Esprit d'équipe.
- Sens du relationnel.
- Efficacité : fiabilité - adaptabilité - exemplarité.
- Rigueur technique et administrative.

ÉCHEANCES DE LA PROCEDURE DE RECRUTEMENT CTR DISTRICT DES VOSGES.

- Le 20 mai 2026 : Appel à candidature (publication officielle)
- Le 5 juin 2026 : Date limite du retour des candidatures à l'attention de M. Le Président de la LGEF à etr@lgef.fff.fr avec courrier de motivation et CV.
- **Le vendredi 19 juin** : Mise en place des entretiens.
- Début du contrat envisagé au 1^{er} octobre 2026.